

<https://outlets-jettingen-scheppach.de/job/marc-opolo-sucht-filialeiterin-storemanagerin-m-w-d-mai-2023/>

Marc O Polo – Filialeiter:in / Storemanager:in (m/w/d)

Beschreibung

Wer wir sind

- Wir sind ein starkes Team aus Fashionexpert:innen und überzeugten Markenbotschafter:innen und bieten unseren Kund:innen den besten Service.
- Uns verbindet die Leidenschaft für innovative und nachhaltige Mode, hochwertige und natürliche Materialien und ausgezeichnetes Design.
- Wir lassen unsere Kund:innen in die Lifestyle-Welt von Marc O'Polo eintauchen und kümmern uns darum, dass sie sich wie zuhause fühlen.
- Arbeitszeit ist Lebenszeit, die wir gemeinsam nutzen – wir arbeiten freundschaftlich zusammen, um unsere Ziele zu erreichen, tauschen uns aus und feiern unsere Erfolge.
- Events bringen die ganze Marc O'Polo Family zusammen und stärken den Team-Spirit.
- In der digitalen Marc O'Polo University und vor Ort bieten wir umfangreiche Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung – z. B. zum Competence Manager oder Process Manager.
- Wir beziehen Nachhaltigkeit und soziale Aspekte in alle unsere Entscheidungen mit ein.
- Wir finden: Es gibt viele gute Gründe, mit uns zu arbeiten – der Personalrabatt, das Sport- und Gesundheitsangebot und die Verpflegung in den Stores gehören unbedingt dazu.

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

Was du bewirken kannst

- Du übernimmst die Leitung eines Marc O'Polo Stores und deines eigenen Teams.
- Du bist Gastgeber:in und bietest deinen Kund:innen ein besonderes Shopping-Erlebnis – von der ansprechenden Warenpräsentation bis zur umfassenden Beratung und Betreuung.
- In Meetings briefst du deine Mitarbeiter:innen, delegierst To-dos und stärkst den Team-Spirit.
- Du sorgst nicht nur für die Einhaltung der Arbeitsabläufe, sondern optimierst sie auf Grundlage von kennzahlenbasierten Analysen (KPIs).
- Inventuren und Eventplanung fallen genauso in deinen Aufgabenbereich wie das Onboarding und Coaching deiner Mitarbeiter:innen und die Personaleinsatzplanung.
- In enger Zusammenarbeit mit den HR-Business-Partner:innen kümmerst du dich um die Rekrutierung neuer Teammitglieder und die Planung der Personalkosten.
- Du stehst im Austausch mit Fachabteilungen wie Retail Support, Buying, Allocation, Sales Training und dem Headquarter und stimmst dich mit ihnen ab.
- In Expert:innenrunden diskutierst du Fachthemen wie Visual Merchandising, Einkauf und Order.

Arbeitgeber

Marc O Polo Outlets Jettingen-Scheppach

Arbeitspensum

Vollzeit

Start Anstellung

Ab sofort

Arbeitsort

Siemensstr. 2, 89343, Jettingen-Scheppach

Veröffentlichungsdatum

5. Mai 2023

Kontakt

ElisabethHilpert@marc-o-polo.com

Qualifikationen / Anforderungen

Wer du bist

- Kommunikation ist deine Stärke, du bist offen und gehst gerne auf Menschen zu.
- Mit deiner Leidenschaft für Mode kannst du andere inspirieren und überzeugen.
- Management bedeutet für dich, durch gute Organisation zu den Unternehmenszielen beizutragen und aus Kolleg:innen Teammitglieder zu machen.
- Für dein Team bist du ein Vorbild – du schaust nicht zu, sondern packst selbst mit an.
- Du handelst zielgerichtet und serviceorientiert, dabei verlierst du nie den Überblick.
- Du bist kreativ, zuverlässig und hast ein gutes Auge für Details.
- Du hast Führungserfahrung und bereits mehrere Jahre im Fashion-Bereich gearbeitet.
- CRM oder RFID, Office oder Microsoft Teams, Touchpads oder Kassensystem – du bist technikaffin und hast ein digitales Mindset.
- Du möchtest mit deiner Arbeit dazu beitragen, die Bekleidungsbranche in die Zukunft zu führen und nachhaltige Themen in den Fokus zu rücken.
- Wochenendarbeit passt zu dir und deinem flexiblen Lifestyle.
- Du verfügst über gute Englischkenntnisse.

Leistungen der Anstellung

Was dich erwartet

- **Personalentwicklung**
Das Trainingskonzept von Marc O'Polo ist hybrid, wir bieten sowohl virtuell als auch in Präsenz Schulungen für unsere Mitarbeiter:innen an, zum großen Teil in mehreren Sprachversionen. Für unsere Mitarbeiter:innen und Teams in den Stores gibt es an unserer Retail Academy Trainings für alle Karrierestufen. Mit unserer Marc O'Polo University bieten wir Trainings zu Methoden, Fach- und Sozialkompetenzen an.
- **Mental Health**
Die Mitarbeiter:innen haben die Möglichkeit, Beratung bei beruflichen und persönlichen Anliegen und Hilfe in Krisensituationen durch unseren Partner INSITE kostenlos und vertraulich in Anspruch zu nehmen.
- **Sport**
Alle Mitarbeiter:innen haben Zugang zu 5.000 Sport-, Fitness- und Wellnesseinrichtungen des Qualitrain-Netzwerks. Am Headquarter finden regelmäßige Happenings wie gemeinsames Wandern, Laufen, Yoga, Stand-Up-Paddling und Fußball statt.
- **Familienfreundliches Unternehmen**
Für Beschäftigte mit Kindern gibt es Zuschüsse zur Kinderbetreuung.
- **Betriebliche Altersvorsorge**
Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge sowie vermögenswirksame Leistungen gehören zu den finanziellen Benefits.
- **Vergünstigungen**
Zusatzleistungen und Vergünstigungen, z. B. der Personalrabatt für alle Mitarbeiter:innen und ihre Familien gehören zu den finanziellen Benefits. Darüber hinaus bieten wir allen Vergünstigungen beim Leasing eines Job-Fahrrads (auch E-Bikes).
- **Urlaub**
Mitarbeiter:innen haben Anspruch auf bis zu 30 Tage Urlaub im Jahr.

Kontakte

Dein HR Kontakt

Elisabeth Hilpert – Human Resources

Bei Fragen kannst Du uns gerne per E-Mail kontaktieren: ElisabethHilpert@marc-o-polo.com